

**СПИСЪК НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ЗА
УЧАСТИЕ В КОНКУРС**

за длъжността

МЛАДШИ ЕКСПЕРТ

В АДМИНИСТРАТИВНО ЗВЕНО:

Отдел: Микробиология и Вирусология

Дирекция Надзор на заразните болести

Въз основа на направената преценка конкурсната комисия реши:

А. Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Даниел Пламенов Тодоров
2. Габриела Григорова Григорова

Б. Не се допускат до конкурс следните кандидати:

няма

Допуснатите кандидати следва да се явят на тест на 08.12.2025 г. от 9:30 часа в сградата на РЗИ - Варна, етаж 11 стая 1104.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на 08.12.2025 г. от 11:30 часа в сградата на РЗИ – Варна, етаж 11, стая 1104, с успешно издържалите теста ще се проведе интервю в същата стая.

Препоръчителна литература
за подготовка на кандидатите за конкурс за
Младши експерт в отдел „Микробиология и
вирусология”, Дирекция „НЗБ”

1. Закон за държавния служител - Обн. ДВ. бр.67 от 27 Юли 1999г., изм. и доп. ДВ. бр.85 от 10 октомври 2023г.
2. Устройствен правилник на РЗИ- Обн. ДВ. бр.6 от 18 Януари 2011г., изм. и доп. ДВ. бр.103 от 06 декември 2024г.
3. Медицинска Микробиология и техника на микробиологичните изследвания под редакцията на Ю.Тягуненко
4. Ръководство за практически упражнения по Микробиология – проф.Г.Митов
- 5.Микробиология под редакцията на проф. Г. Митов и доц. Ю. Дочева

Система за определяне на резултатите:

1.Тест:

Кандидатите решават тест, който включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност.

Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със **25 (двадесет и пет)** затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати.

Решаването на теста продължава **50** минути от момента на обявяване на начало от председателя на конкурсната комисия. Изтичането на времето за решаване на теста се обявява от председателя на комисията.

Всеки верен отговор носи по 1 точки. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум **20** от зададените въпроси. Крайната максимална оценка за 25 верни отговора е 25 точки. Успешно издържалите теста кандидати ще бъдат допуснати до интервю.

Крайният резултат/оценка от теста се умножава с коефициент на тежест 3 при определяне на окончателен резултат на всеки кандидат.

2.Интервю:

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки кандидат и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/ външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигителна компетентност**
- **Други по решение на комисията**

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.

Крайният резултат/оценка от интервюто се умножава с коефициент на тежест 5 при определяне на окончателен резултат на всеки кандидат.