

Система за определяне на резултатите:

1.Тест:

Кандидатите решават тест, който включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност.

Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със 30 (тридесет) затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати.

Решаването на теста продължава 60 минути от момента на обявяване на начало от председателя на конкурсната комисия. Изтичането на времето за решаване на теста се обявява от председателя на комисията.

Всеки верен отговор носи по 1 точка. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум 25 от зададените въпроси. Крайната максимална оценка за 30 верни отговора е 30 точки. Успешно издържалите теста кандидати ще бъдат допуснати до интервю.

Крайният резултат/оценка от теста се умножава с коефициент на тежест 3 при определяне на окончателен резултат на всеки кандидат.

До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто общ резултат е най-малко "25", при максимален резултат „30“.

2.Интервю:

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки кандидат и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- Аналитична компетентност
- Ориентация към резултати
- Работа в екип
- Комуникативна компетентност
- Фокус към клиента (вътрешен/външен)
- Професионална компетентност
- Дигитална компетентност

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.

Крайният резултат/оценка от интервюто се умножава с коефициент на тежест 5 при определяне на окончателен резултат на всеки кандидат.